



GERER LES ABSENCES LIEES A L'ETAT DE SANTE DU SALARIE

PUBLIC

- Dirigeants
- Ressources Humaines
- Service juridique, paie
- Managers

PREREQUIS

- Connaissances et expérience pratique en droit du travail

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Analyse de situations,
- Partage de bonnes pratiques

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quiz

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Distinguer les notions d'incapacité, d'invalidité et d'inaptitude
- Connaître les obligations légales et conventionnelles réciproques en matière de maladie et d'inaptitude physique
- Maîtriser les procédures de rupture du contrat dans ces contextes particuliers

PROGRAMME

Maladie

- Droits et obligations du salarié malade
 - Justification de la maladie
 - Obligation de loyauté
 - Contre-visite médicale
 - Incidence sur l'ancienneté et les droits à congés payés
 - Exercice du mandat des représentants du personnel
 - Gestion du retour du salarié au travail
- Indemnisation de la maladie
 - Obligations légales et conventionnelles
 - Conditions et modalités
- Rupture du contrat de travail
 - Conditions
 - Procédure
 - Indemnisation
 - Sanctions des irrégularités

Inaptitude

- Constatation de l'inaptitude
 - Définition
 - Autorité compétente
 - Moment et procédure de constat
 - Contenu de l'avis d'inaptitude
 - Contestation
- Obligation de reclassement
 - Nature et périmètre de l'obligation
 - Consultation des représentants du personnel
 - Cas de dispense
 - Impossibilité de reclassement
 - Refus de reclassement par le salarié
- Rupture du contrat de travail
 - Conditions
 - Procédure
 - Indemnisation
 - Sanctions des irrégularités



1 400 €HT
par groupe



10 participants
maximum par groupe



1 jour



Planification sur commande